

Beloningsbeleid 123Advies

Vanuit wet- en regelgeving is 123Advies verplicht ons beloningsbeleid te publiceren waarbij kenbaar gemaakt wordt hoe medewerkers van 123Advies worden beloond, ook wel 'intern beloningsbeleid' genoemd. Dit wordt hieronder omschreven.

Intern beloningsbeleid

De beloning van onze medewerkers bestaat voor het grootste gedeelte uit een vast salaris. De vaste salarissen zijn bij ons bedrijf marktconform.

Medewerkers worden continu aangestuurd en beoordeeld op integer, solide en klantgericht handelen. Deze beoordeling bepaalt de hoogte van het vaste salaris (stappen omhoog maken) en de hoogte van de variabele beloning. Afhankelijk van de functie en de beoordeling kunnen medewerkers een variabele beloning ontvangen die ten alle tijden maximaal 20% van het vaste inkomen uitmaakt.

Deze variabele beloning wordt voor minimaal 50% gebaseerd op kwalitatieve doelstellingen die het klantbelang dienen. Denk hierbij aan actuele scholing, geen of weinig klachten, positieve klantreviews, het als team functioneren en de kwaliteit van het geleverde werk (het geven van passend advies).

Hypotheekadviseurs hebben persoonlijke doelstellingen waarbij omzet ondergeschikt is aan het klantbelang (zie ook hierboven genoemde pijlers). Assistent hypotheekadviseurs krijgen bij goed functioneren (puur op basis van kwalitatieve doelstellingen) jaarlijks een winstuitkering welke vergelijkbaar is met één dertiende maand.